

**TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
2024/2024**

**NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 19980.210293/2024-59  
**DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 30/01/2024

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE POCOS DE CALDAS E REGIAO**, CNPJ n.23.655.392/0001-22, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GERSON CLAYTON REIS;

E

**SINDICATO DO COMERCIO DE POCOS DE CALDAS**, CNPJ n. 17.416.264/0001-23, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALBERT CAGNANI;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **do comércio atacadista e varejista**, com abrangência territorial em **Poços de Caldas/MG**.

**Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial**

**CLÁUSULA TERCEIRA - DA INSTITUIÇÃO DE CERTIFICADOS**

As entidades sindicais convenentes, Sindicato dos Empregados no Comércio de Poços de Caldas e região amparado nas Assembleias realizadas entre 16 de outubro à 17 de novembro de 2023 e o Sindicato do Comércio de Poços de Caldas amparado na Assembleia Geral realizada em 18 de dezembro de 2023, estabelecem as seguintes condições para o presente Termo Aditivo a Convenção Coletiva:

§1º Fica instituído para o ano de 2024, o **CERTIFICADO DE QUITAÇÃO** emitido pelo **SINDICOMÉRCIO** e **CARTA DE ADIMPLÊNCIA** emitida pelo **SINDCOMERCIÁRIOS**, para empresas do comércio de Poços de Caldas, que objetivarem a utilização de Banco de Horas, Trabalho em Feriados, Salário na modalidade REPIS, Contrato de Experiência pelo salário mínimo Nacional e Adicional de Quebra de Caixa com redução de percentual.

**§ 2º CARTA DE ADIMPLÊNCIA**

As empresas que optarem pela adesão dos benefícios previstos neste Termo Aditivo à Convenção Coletiva deverão solicitar **CARTA DE ADIMPLÊNCIA** à entidade sindical laboral. Para emissão da carta de adimplência é condição indispensável que as empresas efetuem o repasse da taxa negocial da **clausula 7ª** de todos os empregados ativos na empresa.

### § 3º DA OPÇÃO DE PAGAMENTO PELO EMPREGADOR

As empresas poderão efetuar o pagamento da taxa negocial de seus empregados, sem que haja desconto no salário dos mesmos.

### §4º CERTIFICADO DE QUITAÇÃO

As empresas que optarem pela adesão dos benefícios previstos neste Termo Aditivo à Convenção Coletiva ainda deverão solicitar emissão do **CERTIFICADO DE QUITAÇÃO** que será emitido pelo Sindicato do Comércio de Poços de Caldas, mediante quitação da contribuição negocial prevista na **clausula 52ª**. Deverá também ser solicitado a emissão do **CERTIFICADO DE ADESÃO AO TRABALHO EM FERIADOS** para as empresas que desejarem trabalharmos dias de feriados, mediante pagamento da taxa prevista na **clausula 54ª**.

### CLÁUSULA QUARTA - SALARIO DA CATEGORIA

§1º As partes convencionaram que os menores salários pagos à categoria profissional serão os seguintes, a partir de 1º de janeiro de 2024.

Comércio em geral:.....	R\$ 1.510,00
Comissionistas com a garantia mínima: .....	R\$ 1.774,00
Shopping Poços de Caldas:.....	R\$ 1.575,00
Comissionistas – Shopping Garantia mínima:.....	R\$ 1.856,00

§2º Para as empresas aderirem ao **REPIS** será condição indispensável que as mesmas possuam Carta de Adimplência e Certificado de Quitação, sendo cumprida a referida exigência, poderão utilizar os seguintes salários:

Comércio Geral: .....	R\$ 1.455,00
Comissionista Comércio Geral: .....	R\$ 1.746,00
Shopping P.de Caldas: .....	R\$ 1.518,00
Comissionista Shopping: .....	R\$ 1.822,00

§3º A entidade patronal concede aos empregados do Comércio Varejista e Atacadista de Poços de Caldas, representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Poços de Caldas e Região, reajuste à partir de 1º de janeiro de 2024 data base da categoria profissional a incidir sobre os salários do mês de dezembro de 2023 no percentual de 5% (cinco por cento) aos empregados que auferem salário superior ao piso da categoria, respeitados os valores mínimos desta clausula, conforme tabela de proporcionalidade:

MÊS DE ADMISSÃO E DE INCIDÊNCIA DO REAJUSTE	ÍNDICE	FATOR DE REAJUSTE
Até Janeiro/2023	5,00%	1,0500
Fevereiro/2023	4,58%	1,0458
Março/2023	4,16%	1,0416
Abril/2023	3,75%	1,0375
Maió/2023	3,33%	1,0333
Junho/2023	2,91%	1,0291
Julho/2023	2,50%	1,0250
Agosto/2023	2,08%	1,0208
Setembro/2023	1,66%	1,0166
Outubro/2023	1,25%	1,0125
Novembro/2023	0,83%	1,0083
Dezembro/2023	0,41%	1,0041

**§4º DA COMPENSAÇÃO** – Na aplicação dos índices acima poderão ser compensados os aumentos espontâneos, promoções e/ou antecipações salariais concedidos desde 1º de janeiro de 2023, ficando expressamente vedada a utilização compensatória decorrente de equiparação, transferência de cargo ou função ou de estabelecimento ou localidade

**§5º DA DIFERENÇA SALARIAL:** Fica ressalvado que a diferença salarial paga aos empregados que laboram no Partage Shopping Poços de Caldas se dá em razão da diferenciação da localização e do horário de trabalho, horário este que seguirá os estabelecimentos congêneres do país, sendo respeitada a legislação trabalhista em relação à carga horária e intervalos e descanso semanal remunerado.

**§6º SALÁRIO DA CATEGORIA – CONTRATO DE EXPERIÊNCIA:** Ao empregado contratado sob o regime de experiência, o salário será o piso salarial, **R\$ 1.510,00 (Um milquinhentos e dez Reais)**, sendo autorizado à empresa que possuir Carta de Adimplência e Certificado de Quitação, o pagamento equivalente ao valor de 01 (um) salário-mínimo vigente à época, definido pelo Governo Federal, que será devido enquanto viger o período de experiência.

**§7º CONTRATO DE EXPERIÊNCIA – READMISSÃO:** Readmitido o empregado no prazo de 01 (um) ano, na função que exercia, não será celebrado novo contrato de experiência, desde que cumprido integralmente o anterior.

**§8º COMISSIONISTAS MISTOS:** No caso de comissionistas mistos, isto é, aqueles que percebem salário composto de parte fixa e mais comissões, aplicar-se-á o seguinte: a parte fixa do salário não poderá ser inferior ao piso da categoria com exceção do período de experiência previsto no §6º desta cláusula acima transcrito; a correção ajustada nesta cláusula incidirá somente sobre a parte fixa do salário.

**§ 9º COMISSIONISTAS - GARANTIA MINIMA:** Aos empregados comissionistas, isto é, aos que percebem salários à base de comissões, fica concedida a garantia mínima mensal no valor de **R\$ 1.774,00** para o comércio em geral e **R\$ 1.856,00** para o comércio do Shopping, exceto para as novas contratações feitas pelas Microempresas (ME) e Empresas de Pequeno Porte (EPP) que aderirem ao REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL, nos termos da cláusula Quinta.

**CLÁUSULA QUINTA - REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL (REPIS)**  
As entidades convenientes instituem o regime especial de piso salarial para microempresas (ME) e empresas de pequeno porte (EPP), sendo condição indispensável para a adesão ao REPIS a Carta de Adimplência e Certificado de Quitação, sendo cumprida a referida exigência, estabelece-se para estas empresas o piso salarial a ser pago à categoria profissional, a partir de 1º de janeiro de 2024, **EXCLUSIVAMENTE PARA NOVAS CONTRATAÇÕES OU PARA AQUELES QUE JÁ VINHAM ADERINDO AO REGIME DESDE 2019**, em **R\$ 1.455,00** para o comércio em geral e em **R\$ 1.518,00** para as empresas localizadas no Partage Shopping Poços de Caldas.

**§ 1º.** A empresa que não aderir ao REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL deve praticar o piso salarial estabelecido na Cláusula Quarta desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**§2º** Aos empregados comissionistas puros, isto é, aos que percebem salários à base exclusivamente de comissão contratados pelo REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL PARA MICROEMPRESAS (ME) e EMPRESAS DE PEQUENO PORTE

(EPP), a garantia mínima mensal equivalente ao piso salarial do REPIS acrescido de 20% (vinte por cento), não podendo ser inferior a **R\$ 1.746,00** para o comércio em geral e **R\$ 1.822,00** para o comércio do shopping;

§3º. Aos empregados comissionistas mistos, que percebem salário fixo mais comissão, a parte fixa do salário não poderá ser inferior ao piso da categoria do REPIS.

#### **CLÁUSULA SEXTA - DO ABONO SALARIAL**

As empresas pagarão aos empregados do comércio em 2024, um abono salarial de natureza indenizatória, no valor de **R\$ 122,00 (Cento e vinte e dois reais)**, que se regerá pelas seguintes cláusulas:

I- 1ª parcela no valor de R\$ 61,00 (Sessenta e um reais) a ser paga a todos os empregados do comércio, até o 5º dia útil do mês de maio de 2024.

II- 2ª parcela no valor de R\$ 61,00 (Sessenta e um reais) a ser paga a todos os empregados do comércio, até o 5º dia útil de junho de 2024.

§1º O abono não será pago aos trabalhadores que estiverem em regime de experiência.

§2º Os empregados que não autorizarem o desconto para pagamento da taxa negocial, prevista na cláusula 7ª, não farão jus ao recebimento do abono salarial.

#### **CLAUSULA SÉTIMA - TAXA NEGOCIAL LABORAL**

As empresas como intermediárias, descontarão a título de taxa negocial de cada empregado integrante da categoria profissional beneficiados por esta convenção coletiva, desde que autorizado por escrito, o valor de R\$ 61,00 (Sessenta e um Reais) por empregado, recolhendo os valores em prol da entidade sindical profissional. A presente contribuição negocial ampara-se legalmente nas assembleias do sindicato da categoria profissional que aprovaram a pauta de reivindicação e autorizaram a celebração da Convenção Coletiva.

§1º As empresas deverão encaminhar a entidade sindical laboral a relação dos funcionários que autorizaram o desconto, conforme modelo abaixo, juntamente com a guia devidamente recolhida, sendo emitida a carta de adimplência à empresa:

EMPRESA:

CNPJ:

ENDEREÇO:

NÚMERO DE EMPREGADOS:

RELAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS QUE AUTORIZARAM O DESCONTO DA CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PREVISTA NA CLÁUSULA 7ª NO VALOR DE R\$61,00(SESSENTA E UM REAIS) POR FUNCIONÁRIO, SENDO ASSIM A EMPRESA PAGARÁ AOS EMPREGADOS UM ABONO NO VALOR DE R\$122,00 (CENTO E VINTE E DOIS REAIS) POR EMPREGADO.

Nome do empregado

CPF

SIM

Assinatura

§2º As empresas poderão efetuar o pagamento da taxa negocial de seus empregados, sem que haja desconto do salário dos mesmos.

§3º O repasse da taxa negociada pelas empresas à entidade sindical laboral deverá ocorrer até a data de 05 de maio 2024 através de guias próprias fornecidas pela Entidade Profissional, através do e-mail [contato@sindcomerciantospc.org.br](mailto:contato@sindcomerciantospc.org.br) sendo que a qualquer momento que o empregado opte pela contribuição após esta data a mesma poderá ser efetuada.

§4º O recolhimento dos valores após a data estabelecida será acrescido de multa de 02% (dois por cento), juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês ou fração e atualização monetária pela variação do INPC.

§5º Dentro de 15 (quinze) dias do desconto a empresa encaminhará à Entidade Profissional cópias de comprovação dos recolhimentos dos valores, acompanhadas das relações de empregados contribuintes, para a emissão da Carta de Adimplência.

§6º Os empregados que forem admitidos após a época do desconto previsto no caput, e que não tenham contribuído, desde que autorizem por escrito a empresa, terão, no mês seguinte ao de sua admissão, descontado de seus salários o valor previsto nesta cláusula com o recolhimento para a Entidade Profissional, no prazo de até cinco dias da data do desconto.

#### **-Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

##### **CLÁUSULA OITAVA - RECIBO DE SALÁRIOS**

No ato do pagamento de salários os empregadores deverão fornecer aos empregados recibo de pagamento ou documento similar que contenha o valor discriminado das parcelas que compõem a remuneração paga e os respectivos descontos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para as empresas que fornecem os recibos de salários (holerites) de forma eletrônica, deverão fornecer no ato da rescisão contratual os 12 (doze) últimos holerites de forma impressa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Quando o empregador adotar sistema de pagamento através de conta salário ou conta do empregado, depositando os créditos do empregado em bancos autorizados, ficará facultado colher assinatura do empregado em holerite impresso, valendo o comprovante de depósito como recibo dos valores ali especificados.

##### **CLÁUSULA NONA - ATRASO NO PAGAMENTO**

Havendo atraso no pagamento da parcela salarial, o empregador pagará multa ao empregado de 5% (cinco por cento) até o prazo de quinze dias, e daí em diante até a quitação do débito multa de 0,033% (três centésimos por cento) por dia, sem prejuízo da atualização monetária dos valores pelos índices dos débitos trabalhistas.

#### **Descontos Salariais**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA - VEDAÇÃO DE DESCONTOS EM RECEBIMENTO DE TÍTULOS**

É vedado às empresas descontarem dos salários dos seus empregados as importâncias correspondentes a cheques não acatados e ou pagos pelo Banco, quando recebido de clientes, desde que o empregado tenha cumprido as normas da empresa quanto ao recebimento de cheques. É igualmente vedado ao empregador responsabilizar o empregado pelo inadimplemento do cliente na cobrança de títulos, desde que cumpridas as normas da empresa que regulam o assunto.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESCONTOS INDEVIDOS**

Os descontos indevidos realizados nos salários dos empregados, e não ressarcidos em 48 (quarenta e oito) horas, serão restituídos com atualização monetária do débito trabalhista com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) a título de reparação.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTOS DE CONVENIOS**

Fica a empresa autorizada a descontar dos empregados os valores referentes a participação de apólice de seguro de vida em grupo e acidentes pessoais, convênios ajustados pela empresa ou sindicato profissional para assistência médica, odontológica, farmácia, supermercado, empréstimo, conforme previsto na Súmula 342 do Tribunal Superior do Trabalho e na Orientação Jurisprudencial 160 da SBDI-I do mesmo Tribunal, desde que autorizados previamente pelo empregado mediante termo individual a ser assinado em duas vias, sendo uma arquivada na empresa e outra entregue ao trabalhador.

§ 1º - Os descontos autorizados não poderão ultrapassar, na somatória total, 50% (cinquenta por cento) do salário do empregado, percentual este que também deverá ser respeitado em caso de rescisão do contrato de trabalho.

§ 2º - A utilização de convênio para assistência médica, odontológica, farmácia, supermercado, empréstimo ou equivalentes será sempre uma faculdade do trabalhador a ser exercida de forma espontânea e em seu interesse, não podendo ser imposta pela empresa a contratação exclusiva, nem tampouco limite de compras mínimo para uso do mesmo.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DIFERENÇA DE FÉRIAS, DE RESCISÕES E REAJUSTE SALARIAL**

Para pagamento das diferenças decorrentes dos reajustes estabelecidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas ficam obrigadas a respeitar os seguintes prazos:

I - as diferenças de salários decorrentes da aplicação retroativa do reajuste para os meses: a) janeiro, fevereiro e março de 2024, deverão ser pagas até o 5º dia útil do mês de maio de 2024.

Os pagamentos acima, deverão ocorrer juntamente com as folhas de pagamento do respectivo mês, sob pena de incidir a multa prevista na cláusula 57ª.

II - A diferença salarial prevista no inciso I terá caráter de verba salarial.

III - até o dia 10 maio de 2024, para efetuar as rescisões complementares dos contratos de trabalho decorrentes da aplicação dessa convenção coletiva de trabalho, sob pena de incidir a multa prevista no § 8º, do art. 477 da CLT, bem como a pagar as eventuais diferenças relativas às concessões de férias;

**PARÁGRAFO ÚNICO.** Caso o valor total das rescisões complementares previstas no item I desta cláusula seja inferior a R\$120,00 (Cento e vinte reais), os empregadores poderão contatar os ex- empregados por telefone, e-mail ou aplicativos de conversas e,

não sendo encontrado o ex- empregado ou não sendo respondido o contato, ficarão dispensadas de respeitar o prazo para pagamento previsto nesta cláusula, desde que assegurem o direito do empregado ao recebimento dentro do prazo previsto no artigo 7º, inciso XXIX da Constituição Federal ou quando procuradas pelo empregado, o que ocorrer antes, sem que haja incidência de multa e juros de mora.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - QUEBRA DE CAIXA**

A empresa que possua Carta de Adimplência e Certificado de Quitação, pagará a título de quebra de caixa ao empregado que em sua jornada de trabalho exerça exclusivamente a função de caixa, o valor mensal correspondente a 10% (dez por cento) de seu salário mensal com anotação em sua Carteira de Trabalho e 5% (cinco por cento) ao empregado que não tenha sido contratado para a função de caixa, mas que em sua jornada de trabalho exerça a função esporadicamente, em caráter de substituição.

§ 1º Para as empresas que não possuam Carta de Adimplência e Certificado de quitação, deverão pagar a título de quebra de caixa aos empregados que exercerem exclusivamente o percentual de 15% (quinze por cento) do salário mensal e para os empregados que exerçam a função esporadicamente o percentual de 10% (dez por cento) do salário mensal.

§ 2º - Havendo pagamento de qualquer um dos abonos previstos nesta cláusula, o empregador estará autorizado a efetuar descontos das diferenças de valores apurados no caixa no período de trabalho do empregado ou de substituição. Caso o empregador adote, como norma da empresa, a dispensabilidade de desconto de diferenças, não estará obrigado a pagar a verba a título de abono de função de caixa.

§ 3º - A conferência dos valores de caixa será realizada na presença do empregado responsável. Se este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por diferenças apuradas.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HORA EXTRA**

As horas extras serão pagas com um adicional de 100% (cem por cento) sobre o salário hora- normal, inclusive quando se tratar de trabalho mediante deslocamento do empregado para fora do município de Poços de Caldas, ressalvadas as seguintes situações:

I - Quando o empregador não adotar o sistema de Banco de Horas e efetuar o pagamento das horas extraseventuais dentro da folha de pagamento do mesmo mês de sua prestação, o adicional de horas extras observará o percentual de 60% (sessenta por cento);

II - Quando o empregador adotar o sistema de Banco de Horas, devidamente comunicado e homologado perante o Sindicato Profissional, serão respeitados os adicionais de 70% (setenta por cento) e 100% (cem por cento) previstos na cláusula 33ª, devendo o empregador, nesta hipótese, manter controle de jornada para apuração das horas extras a compensar ou a pagar, qualquer que seja o número de empregados.

III – Quando o empregador adotar a prestação de horas extras como prática operacional, isto é, quando o empregado habitualmente estenderem sua jornada de trabalho além do limite legal como rotina da empresa, deverá ser mantido o pagamento de adicional de horas extras de 100% (cem por cento).

§ 1º - Ressalvada as hipóteses previstas nos incisos anteriores, todas as horas extras que não forem pagas dentro do mesmo mês de prestação deverão ser quitadas com adicional de 100% (cem por cento).

§ 2º - Nenhuma jornada poderá ter duração prorrogada além de duas horas, ainda que em regime de compensação.

§ 3º - Ao empregado que trabalhar em jornada extraordinária, o empregador obriga-se a fornecer-lhe lanche gratuito, de forma a recompor as energias do trabalhador, ou a ressarcir-lo da despesa correspondente.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno será pago com o adicional de 30% (trinta por cento), a incidir sobre o salário da hora normal.

§1º. As partes convencionam que o horário de trabalho a ser considerado noturno para o comércio em geral será das 22:00 às 6h00 do dia seguinte.

§2º: Para as empresas cuja jornada encerra-se as 22:00h, haverá tolerância de 30 (trinta) minutos, ou seja, até as 22:30h, para início de incidência do adicional noturno.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMUNICADO DE DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-lo por escrito, tendo o mesmo efeito a comunicação reduzida a termo e assinada por duas testemunhas, caso o empregado se recuse a assinar o aviso. Em caso de alegação de justa causa deverá especificar os motivos, sob pena de configuração de dispensa imotivada.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CÁLCULO PARA RESCISÃO CONTRATUAL**

Para efeito de pagamento de férias + 1/3, 13ºs (décimos terceiros) salários e rescisão contratual, será considerada na base de cálculo a média das Comissões, Horas Extras, Gratificações, Quebra-de-Caixa, Adicional Noturno, Insalubridade, Periculosidade e Prêmios percebidos nos últimos 12 (doze) meses.

§ 1º – Para fins de apuração previstos no caput deverá ser desconsiderado o mês de pagamento (no caso das férias + 1/3 e do 13º salário) ou o mês da rescisão (no caso de rescisão contratual).

§ 2º - Caso o empregado receba também salário fixo, a média da remuneração variável deverá ser somada a ele.



### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ATRASO NA RESCISÃO E/OU ENTREGA DE GUIAS**

Independentemente de pagamento das verbas rescisórias no prazo legal, o(a) empregador(a) que der causa ao atraso na formalização da rescisão contratual e/ou na entrega das guias relacionadas à rescisão (TRTC, CD/SD e/ou Chave de Conectividade) no prazo previsto no §6º do artigo 477 da CLT, deverá pagar(a) empregado (a) a multa equivalente ao seu salário prevista no §8º do mesmo dispositivo legal.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMPENSAÇÃO NA RESCISÃO CONTRATUAL**

Fica permitido compensar na rescisão do contrato de trabalho a integralidade do débito que o empregado possuir junto ao empregador, caso o referido débito decorra da hipótese de dano de responsabilidade do empregado, ainda que o valor a ser compensado ultrapasse o valor de um mês de sua remuneração.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA- AVISO PRÉVIO**

As regras previstas nesta cláusula disciplinam a aplicação do aviso prévio proporcional instituído pela Lei nº 12.506/2011 (DOU 13.10.2011), que observará como prazo mínimo o de 30 (trinta) dias, acrescido de 3 (três) dias por ano de serviço prestado pelo empregado à empresa.

§1º - No caso de concessão de aviso prévio pelo empregador, o empregado poderá ser dispensado deste se, antes do término do aviso, comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados. . .

§ 2º - Ocorrendo a hipótese do parágrafo primeiro, fica facultado ao empregador efetuar o pagamento das verbas rescisórias até 20 dias corridos após o último dia trabalhado, ainda que a data do pagamento ultrapasse a projeção do aviso, ficando ressalvado que o prazo para pagamento das verbas rescisórias e formalização do encerramento do contrato de trabalho quando do cumprimento do aviso prévio em pedido de demissão e dispensa será de 10 (dez) dias corridos após o último dia trabalhado, excluindo-se o dia do começo e incluindo-se o do vencimento.

§ 3º - No caso de aviso prévio trabalhado decorrente de pedido de demissão, independentemente da quantidade de dias a que fizer jus o trabalhador, de acordo com a tabela acima, este somente poderá cumprir no máximo 30 (trinta) dias, sem possibilidade de desconto dos dias excedentes a este período, tendo em vista a conclusão da Nota Técnica nº 184/2012/CGRT da Secretaria de Relações do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

§ 4º - Estando o cumprimento do aviso prévio limitado a 30 (trinta) dias, conforme o parágrafo anterior, nesta hipótese aplicam-se as regras dos arts. 477, §6º e 488 e parágrafo único, da CLT.

§ 5º - A data da baixa na carteira de trabalho do empregado demitido corresponderá ao último dia do aviso prévio proporcional ao tempo de serviço, de acordo com a tabela prevista no caput, observando os termos do art. 17, da Instrução Normativa nº 15, SRT de 14/7/2010.

§ 6º - O tempo do aviso prévio proporcional, de acordo a previsão do caput, ainda que indenizado, computa-se integralmente como tempo de serviço, nos termos do §1º, do art. 487 da CLT, repercutindo em todas as verbas e direitos decorrentes do contrato de trabalho.

§ 7º - O aviso prévio será suspenso se no seu curso o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário e o contrato a termo também ficará suspenso se o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário.

§ 8º - Em caso de dispensa por iniciativa do empregador, optando este por exigir do empregado o cumprimento do período de aviso conforme a tabela, deverá ser respeitada a proporcionalidade do artigo 488 e parágrafo único da CLT, possibilitando ao empregado optar entre: redução de 2 (duas) horas na jornada durante todo o período de aviso prévio proporcional ou redução do percentual de 23,33% (vinte e três inteiros e trinta e três centésimos por cento) dos dias calculados sobre a tabela constante do caput desta cláusula.

§ 9º - No caso de rescisão por mútuo acordo (art. 484-A da CLT), o aviso prévio trabalhado ficará limitado a 15 (quinze) dias de trabalho efetivo, não sendo aplicável a redução prevista no parágrafo anterior.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CARGA, DESCARGA E LIMPEZA**

A empresa fica proibida de efetuar carregamento e descarregamento de mercadorias e serviços de faxina ou limpeza, exceto a manutenção e organização de seu posto de trabalho, com utilização de serviços de seus empregados vendedores, caixas e cujas funções são absolutamente incompatíveis e estranhos a sua área de atuação.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DESVIO DE FUNÇÃO**

Os empregados contratados sob regime comissionista puro, isto é, com remuneração exclusivamente advinda de comissões, não poderão ter a sua função acrescida de outras, devendo no contrato de trabalho constar a discriminação da sua função a ser exercida, sob pena de caracterização de desvio de função e pagamento de multa estipulada para descumprimento desta convenção coletiva.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CLASSIFICAÇÃO DOS CARGOS**

Fica proibido o registro dos empregados com a função de serviços gerais aos que exercem a função de motorista, caixa, setor administrativo e vendedores, sejam eles comissionistas ou não.

#### **Igualdade de Oportunidades**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DIREITO DE IGUALDADE**

A empresa se compromete a assegurar igualdade de condições e oportunidades às mulheres e aos homens, para concorrer a qualquer cargo, inclusive de chefia, atendidos os pré-requisitos porventura existentes, evitando-se qualquer atitude discriminatória, em reconhecimento às recomendações das Convenções 100 e 111 da OIT, ratificadas pelo Brasil.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - VALE TRANSPORTE**

A empresa deverá conceder previamente vale transporte a seus funcionários que deles necessitarem, comprovando-se a necessidade mediante manifestação do empregado

através de termo a ser assinado no ato da contratação ou sempre que houver alteração de seu endereço, em valor e número suficientes para custeio do transporte público pelos dias a trabalhar no mês, sendo que, na ausência de concessão do vale transporte dentro do prazo legal, o funcionário que não se apresentar ao trabalho terá sua falta abonada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PLANO DE SAÚDE**

As empresas com atuação em outras localidades nacionais que tenham estabelecimento(s) nesta cidade deverão estender aos empregados que para elas laborem em Poços de Caldas os benefícios que concederem em quaisquer outros de seus estabelecimentos, tanto em relação a plano de saúde como em relação à alimentação, em igual valor e sem importar em diminuição do valor praticado atualmente.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MENOR SALÁRIO NA FUNÇÃO**

Fica assegurado ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, salário igual do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO HORÁRIO DO COMÉRCIO EM GERAL**

Em atenção ao disposto na Lei Municipal Ordinária nº 9166/2016, de 30 de novembro de 2016 (Código de Posturas), em seu artigo 235, os Sindicatos convenientes negociam e acordam, que o horário de funcionamento do Comércio de Poços de Caldas em geral, ficará a critério da demanda dos estabelecimentos do comércio, conforme cada época do ano, podendo funcionar todos os dias da semana e em horário irrestrito, desde que não haja infringência à legislação trabalhista e a outras disposições da legislação municipal e norma convencional.

§ 1º As disposições desta cláusula não implicam em dispensa da observância da carga horária de trabalho normal de até 44 (quarenta e quatro horas) semanais.

§ 2º. O empregado estudante terá sua jornada de trabalho definida de modo que não haja prejuízo à sua frequência escolar, ficando-lhe assegurado, ainda, nos dias de prova escolar que coincida com o horário de trabalho, a autorização para se ausentar da empresa com 02 (duas) horas de antecedência e retorno até 01 (uma) hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com, no mínimo, 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e depois comprove, no prazo de 5 (cinco) dias, mediante documento fornecido pelo estabelecimento de ensino, o comparecimento à prova ou exame.

§ 3º. Ainda que a autorização de horário de funcionamento seja mais extensa, os empregadores permanecem obrigados a respeitar os limites de jornada de trabalho, os descansos semanais e intervalos legais de seus empregados, podendo utilizar-se de equipes de trabalho em alternância para adequação da jornada.

§ 4º. Aos domingos e feriados, não será permitido o cumprimento de jornada de trabalho superior a 8 (oito) horas por nenhum trabalhador.

§ 5º. Se o empregador exigir o trabalho do empregado em horário ou local que não seja suprido por transporte coletivo, ficará obrigado a providenciar meio de transporte seguro ao trabalhador, no trajeto residência-trabalho-residência.

§ 6º. Às empresas que adotarem relógio de ponto eletrônico com impressão de papeleta com horário de registro de jornada, ficará facultado colher a assinatura do empregado em relatório impresso mensalmente, vez que a conferência do horário registrado pode ser feita diariamente pelo cupom emitido pelo aparelho eletrônico.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO HORÁRIO ESPECIAL EM DATAS COMEMORATIVAS**

Fica facultado que centros comerciais, galerias e shopping(s) center(s) se organizem para abertura em horários previamente pactuados em períodos que antecedam datas comemorativas, desde que seja observado o limite de horário de funcionamento previsto na cláusula anterior e que sejam respeitadas a legislação trabalhista e as demais normas estabelecidas por esta convenção, à exceção dos dias 24 e 31 de dezembro de 2024 que obrigatoriamente deverão as empresas encerrar suas atividades até 17:00h, à exceção do gênero alimentício e lojas de conveniências que poderão encerrar suas atividades até as 19:00h com a liberação dos empregados até as 20:00h.

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

Facultam-se às empresas que possuam CARTA DE ADIMPLÊNCIA E CERTIFICADO DE QUITAÇÃO, a utilização do banco de horas, previsto na cláusula trigésima quinta, pelo qual as horas extras realizadas pelos empregados durante o mês, poderão ser compensadas no prazo de 4 (quatro) meses com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

#### **§1º DA AUSÊNCIA DE CARTA DE ADIMPLÊNCIA E CERTIFICADO DE QUITAÇÃO**

Fica expressamente vedado a utilização de sistema de compensação de jornadas, seja, por banco de horas ou adequação de jornada, para as empresas que não possuam CARTA DE ADIMPLÊNCIA E CERTIFICADO DE QUITAÇÃO.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - BANCO DE HORAS**

Faculta-se às Empresas que possuam CARTA DE ADIMPLÊNCIA E CERTIFICADO DE QUITAÇÃO, a adoção do sistema de compensação de jornada de trabalho, pelo qual as horas extras efetivamente realizadas pelos Empregados, durante um período de 4 (quatro) meses, limitadas a 2 (duas) horas extras diárias, poderão ser compensadas com reduções de jornada e/ou folgas, dentro deste período, em igual número de horas. Da mesma forma, as horas referentes às folgas ou reduções de jornadas previamente concedidas, ou seja, dispensa de trabalho para posterior reposição, dentro de um período de até 4 (quatro) meses, poderão ser exigidas em horário extraordinário, dentro do período, limitado a 2 (duas) horas extras por dia e em igual número de horas.

§ 1º – **LIMITE**: As eventuais horas extras laboradas além do limite de 2 (duas) horas por dia, não poderão ser objeto de compensação e deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal acrescido do adicional de 100% (cem por cento).

**§ 2º – PRAZO PARA COMPENSAÇÃO E PAGAMENTO:** Para efeito de apuração e compensação das horas previstas no caput, ficam fixados os quadrimestres nos seguintes períodos:

- 1º quadrimestre: Janeiro, Fevereiro, Março e Abril
- 2º quadrimestre: Maio, Junho, Julho e Agosto
- 3º quadrimestre: Setembro, Outubro Novembro e Dezembro

**§3º - DA COMPENSAÇÃO DO ÚLTIMO QUADRIMESTRE:** As horas extras prestadas no último quadrimestre poderão ser compensadas mediante redução de jornada ao longo do mês de janeiro do ano seguinte, com exceção das horas relativas ao horário especial de natal que não poderão ser compensadas.

**§4º - DAS HORAS NÃO COMPENSADAS:** Na hipótese de serem ultrapassados os prazos fixados nos parágrafos segundo e terceiro, ou no caso de rescisão contrato de trabalho sem que tenham sido compensadas todas as horas extras prestadas pelo empregado, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal acrescido do adicional de 100% (cem por cento), juntamente com o salário do mês seguinte ao término de cada quadrimestre.

**§5º - PROIBIÇÃO DE CRÉDITO DE HORAS PARA O QUADRIMESTRE SEGUINTE:** Caso concedidas pela empresa, no prazo do caput, reduções de jornada ou folgas compensatórias, além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa no quadrimestre seguinte.

**§6º - PROIBIÇÃO DE DESCONTO NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO:** Em nenhuma hipótese os créditos poderão ser descontados no aviso prévio indenizado.

**§ 7º - PAGAMENTO DENTRO DO QUADRIMESTRE:** Em substituição à compensação prevista no caput, as horas extras quando pagas dentro do quadrimestre, serão remuneradas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal acrescido do adicional de 70% (setenta por cento).

**§ 8º – DA OBRIGATORIEDADE DE HOMOLOGAÇÃO PERANTE O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE POÇOS DE CALDAS:** As empresas que aderirem ao sistema do banco de horas deverão apresentar requerimento por escrito na sede da entidade sindical laboral, que homologará o requerimento após a verificação *in locu* do sistema adotado, sob pena de não serem validas a compensação das horas a que destina o banco de horas e o pagamento de todas as horas laboradas extraordinariamente com percentual de 100%.

#### **Intervalos para Descanso**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - INTERVALO INTRAJORNADA**

Para as jornadas de trabalho cuja duração exceda 6 (seis) horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso e alimentação, o qual será no mínimo de 1 (uma) hora, não podendo exceder a 2 (duas) horas. Não excedendo a jornada 6 (seis) horas de trabalho, será obrigatória a concessão de intervalo de 15 (quinze) minutos, quando a duração do trabalho ultrapassar 4 (quatro) horas.

§ 1º. Para as empresas que utilizam o sistema de controle de jornada fica obrigada a marcação do horário de intervalo de descanso e alimentação.

§ 2º. Faculta-se ao empregado requerer, com anuência do empregador, a adoção de intervalo de 30 (trinta) minutos para refeição e descanso em jornadas superiores a 6 (seis) horas diárias, nos termos do art. 611-A da CLT, não podendo a referida hipótese ser imposta pelo empregador.

### Descanso Semanal

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DESCANSO SEMANAL

Considerando o horário de funcionamento do comércio em geral negociado entre os sindicatos convenientes, fica estabelecido que o empregador poderá utilizar a mão-de-obra dos empregados aos domingos.

**Parágrafo único.** Deverá ser respeitado o disposto na Lei 10.101/2000, segundo a qual a folga do trabalhador do comércio deverá coincidir com o domingo pelo menos uma vez a cada 3 (três) semanas. Sendo a trabalhadora do sexo feminino, a folga semanal deverá coincidir com o domingo a cada 15 (quinze) dias, de acordo com o artigo 386 da Consolidação das Leis do Trabalho.

### Outras disposições sobre jornada

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ADEQUAÇÃO DE JORNADA

É permitido que os empregadores do comércio atacadista e varejista de Poços de Caldas que possuam CARTA DE ADIMPLÊNCIA E CERTIFICADO DE QUITAÇÃO escolham os dias da semana (de segunda-feira a domingo) em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados, para adequá-la às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**PARÁGRAFO ÚNICO.** Fica autorizada a prorrogação da jornada de trabalho de segunda a sexta-feira, no limite de 8 (oito) horas semanais, para compensação do sábado, respeitado o limite de 02 (duas) horas diárias de prorrogação, com autorização do empregado.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DO TRABALHO EM FERIADOS

Fica autorizado às empresas que possuam CARTA DE ADIMPLÊNCIA E CERTIFICADO DE ADESÃO DE TRABALHO EM FERIADOS, o trabalho dos comerciários nos feriados nos dias 21 de abril (Tiradentes), 13 de maio (Feriado Municipal), 30 de maio (Corpus Christi), 07 de setembro (Independência do Brasil), 12 de outubro (Dia de Nossa Senhora Aparecida), 02 de novembro (Finados), 06 de novembro (Aniversário da Cidade), 15 de novembro (Proclamação da República), 20 de novembro (Consciência negra) observadas as disposições desta cláusula.

**Não estão autorizados** o trabalho nos dias nos dias 1º de janeiro (Confraternização Nacional), 13 de fevereiro (Terça-feira de Carnaval - Dia do Comerciário), 01 de maio (Dia do Trabalho) e 25 de dezembro (Natal), observadas as disposições desta cláusula.

§ 1º. Fica estabelecida a Terça-feira de Carnaval (13 de fevereiro de 2024) como o Dia do Comerciário, sendo concedido efeito de feriado em tal data aos empregados no Comércio, que nele não trabalharão, ressalvados os casos de adesão da Convenção Coletiva que foi celebrado entre as entidades sindicais, devidamente registrado Ministério do Trabalho e Emprego conforme processo nº. 19980.210293/2024-59.

§ 2º. As empresas que não possuírem autorização para o trabalho, poderão funcionar exclusivamente com a mão de obra de seus sócios proprietários, ficando expressamente proibida a contratação de diaristas, free lancer, extras, dentre outras denominações utilizadas na referida modalidade de contratação, sob pena de multa prevista no §13º,

que será aplicada por trabalhador que encontrar-se no estabelecimento, com a reversão pecuniária nos termos do referido paragrafo.

§ 3º. Os estabelecimentos poderão utilizar a mão-de-obra de seus empregados nos feriados em que houver autorização para o trabalho, dentro da jornada máxima de 08 (oito) horas diárias, com no mínimo 1 (uma) hora de intervalo para descanso e alimentação, sendo que o tempo de trabalho deverá ser remunerado em dobro, sem prejuízo da concessão da folga prevista no parágrafo seguinte, com exceção do segmento de comércio de gêneros alimentícios, que tem previsão específica no parágrafo 7º desta cláusula.

§ 4º. Os estabelecimentos comerciais, como forma de compensação dos dias de feriados trabalhados, deverão conceder para cada empregado que trabalhar nestes dias 1 (uma) folga compensatória para cada feriado trabalhado, no prazo de até 60 (sessenta) dias, a contar do último dia do mês do feriado trabalhado. Decorrido o respectivo prazo de compensação para a concessão da folga, sem que ela tenha sido concedida, o empregado fará jus ao recebimento do dia em dobro, a título de pagamento da folga compensatória, ainda que já tenha recebido a dobra.

§ 5º. A folga compensatória prevista no parágrafo anterior poderá ser concedida em qualquer dia da semana, exceto em feriados, não sendo permitida a compensação das horas trabalhadas em feriados através de Banco de Horas, acordo individual ou acordo coletivo.

§ 6º. Ao trabalhador escalado para o trabalho em feriado deverá ser concedida folga em 1 (um) dos 3 (três) domingos subsequentes aos feriados trabalhados, ou seja, deverá haver folga em um domingo dentro das três semanas seguintes.

§ 7º. As empresas com atividade de vendas de gêneros alimentícios ficam desobrigadas de conceder a folga compensatória, devendo ser paga somente a dobra do dia trabalhado, devendo respeitar as demais condições previstas nesta cláusula que não conflitem com este parágrafo.

§ 8º. O trabalhador que se demitir ou vier a ser demitido e que não vier a gozar da folga relativa ao feriado trabalhado, fará jus a uma indenização, correspondente a 1 (um) dia de salário pelo feriado trabalhado.

§ 9º. Para o trabalho em feriados, deverão ser observados os intervalos intrajornada e interjornada previstos na legislação trabalhista e/ou nesta convenção, exceto em relação à jornada 12x36 no tocante ao intervalo intrajornada, nos termos do caput do artigo 59-A da CLT.

§ 10º. As empresas só poderão utilizar o trabalho dos comerciários que estiverem quites com as contribuições previstas nas Clausulas 7ª, 52ª e 54ª deste Termo Aditivo a Convenção Coletiva.

§ 11º. O empregador do comércio em geral e dos estabelecimentos comerciais do segmento de gêneros alimentícios, para utilizar a mão-de-obra do empregado nos feriados nacionais, estaduais e municipais com as compensações previstas nos parágrafos anteriores, deverá aderir ao CERTIFICADO DE ADESÃO DE TRABALHO EM FERIADOS e possuir CARTA DE ADIMPLÊNCIA, mediante solicitação à entidade patronal e laboral.

§ 12. Para o trabalho nestes feriados os empregadores deverão fornecer vale-transporte aos seus empregados, na forma da lei.

§13 - MULTA POR DESCUMPRIMENTO - Fica estipulada uma multa equivalente a 02 (dois) pisos salariais por empregado, a ser revertido 01 (um) piso salarial em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Poços de Caldas e 01 (um) piso salarial em favor de cada empregado prejudicado, para a empresa que desrespeitar as estipulações desta cláusula e/ou exigir o trabalho de seus empregados em feriados não autorizados por esta Convenção Coletiva. Tratando-se de infração reiterada, a multa será devida cumulativamente.

§14º – Os estabelecimentos/CNPJ que utilizarem a mão de seus empregados em feriados, sem que tenham obtido o Certificado de Adesão, incorrerão em multa igual ao valor devido conforme tabela da cláusula 54º, por feriado laborado em que ocorrer a violação além do valor da contribuição negocial, caso não tenha sido quitada, valores que serão destinados a entidade sindical patronal signatária.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - AMAMENTAÇÃO**

Para amamentar o próprio filho, até que este complete 06 (seis) meses de idade, a comerciária mãe terá direito, durante a jornada de trabalho, a 01 (um) intervalo de uma hora de duração, que substitui os 02 (dois) intervalos de 30' (trinta minutos) cada previstos em lei.

#### **Férias e Licenças Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DAS FÉRIAS**

Na hipótese de fracionamento das férias em dois ou três períodos, faculta-se ao empregador efetuar o pagamento da remuneração das férias de forma fracionada e proporcional a cada período gozado.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DO GOZO DAS FÉRIAS**

Desde que a empresa não adote o sistema de férias coletivas, o empregado terá o direito, na hipótese de casamento, ao gozo de férias em período com este coincidente, desde que comunique ao empregador com antecedência de 90 dias.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS PROPORCIONAIS DO DEMISSIONÁRIO**

O empregado que, contando com menos de um ano de serviço na empresa pedir demissão do emprego, fará jus ao recebimento de férias proporcionais com acréscimo do terço legal, as quais ser-lhe-ão pagas na rescisão (Súmula 261 do TST).

#### **Remuneração de Férias**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ABONO PECUNIÁRIO DE FÉRIAS**

A conversão de um terço do período de férias em abono pecuniário deve ser pactuada de comum acordo entre empregado e empregador.

#### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA PARA CASAMENTO**

A licença para casamento será de 04 (quatro) dias úteis consecutivos.



**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - AUSÊNCIA PARA ACOMPANHAMENTO DE DEPENDENTE**

Assegura-se ao empregado o direito à ausência remunerada de 01 (um) dia por semestre, de forma não cumulativa, para levar ao médico filho menor de até 12 (doze) anos de idade ou dependente previdenciário, com posterior comprovação médica até o prazo de 72 (setenta e duas) horas.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - AFASTAMENTO POR DOENÇA**

Ao empregado que se afaste para tratamento de saúde em virtude de doença por prazo igual ou superior a 30 (trinta) dias, é concedida garantia de emprego e salários por 30 (trinta) dias após o término da licença previdenciária, ressalvados os casos de justa causa e término de contrato a prazo.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - FALECIMENTO**

Os empregados poderão deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário, desde que após 03 dias úteis do seu retorno ao trabalho apresentem a documentação legal do ocorrido (atestado de óbito e comprovante de parentesco/relacionamento):

a) por até 03 (três) dias consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge/ companheiro/ pais/ filhos/ irmão/irmã, ou pessoa que viva sob sua dependência econômica;

b) por até 02 (dois) dias, considerando o dia do falecimento e do sepultamento, ou por 01 (um) dia, se ocorrerem ambos os eventos na mesma data, no caso de óbito de sogro/sogra.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - RECEBIMENTO DE PIS**

Assegura-se ao empregado, para o fim de recebimento do PIS, o direito de ausentar-se do serviço por 02 (duas) horas, no horário de expediente do órgão pagador, ou por tempo superior, desde que comprovado o horário do pagamento.

**Saúde e Segurança do Trabalhador Uniforme**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - UNIFORME**

Fica estabelecido que o empregador fornecerá, gratuitamente, uniforme ao empregado quando de uso obrigatório, inclusive calçados, se exigido de determinado tipo, sendo de inteira responsabilidade do empregado a conservação, higienização e manutenção do uniforme.

**Aceitação de Atestados Médicos**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ATESTADO MÉDICO**

Diante das novas exigências do E-Social e dos procedimentos e programas de segurança e medicina do trabalho impostos pela legislação aos empregadores, fica negociado entre as partes que os atestados médicos apresentados para efeito de abono de faltas ou de encaminhamento para afastamentos e licenças deverão conter o CID – Código Internacional de Doenças – e/ou o diagnóstico informado pelo médico que o emitir, nos termos do artigo 2º da Portaria 3291/84, do Ministério de Estado da Previdência e Assistência Social, sob pena de não ser aceito o referido atestado para a finalidade a que se propõe.

§ 1º. A critério do médico que realizar o atendimento ou acompanhamento do trabalhador, o código da doença (CID) e/ou o diagnóstico não será informado no atestado ou laudo médico.

a) quando for representar alguma situação vexatória ou qualquer espécie de constrangimento ao empregado, por se tratar de doença que cause vergonha ou possa expor a intimidade do trabalhador ou queo estigmatize perante a sociedade;

b) quando, a critério e sob a responsabilidade do médico, ficar constatado que a doença não tem qualquer nexo de causalidade ou concausalidade com o emprego ou com a atividade desenvolvida junto ao empregador, hipótese em que o empregado não poderá requerer enquadramento do diagnóstico para efeito de auxílio-acidente ou auxílio-doença acidentário, isentando a empresa de qualquer responsabilidade pelo diagnóstico.

§ 2º. Na hipótese de não ser informado o CID com base em uma das situações previstas no parágrafo anterior, o médico responsável pela emissão do atestado fará constar no documento a observação de que o CID ou diagnóstico não será informado com base no art. 1º da Resolução CFM 1.819/07, ou informará um dos códigos da categoria "Z" daquela Tabela de Classificação.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DISPENSA DE MÉDICO COORDENADOR**

As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) e menos de 50 (cinquenta) empregados, enquadradas no grau de risco 1 ou 2, segundo o Quadro I da NR 4, ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO.

### **Relações Sindicais Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de cada um de seus empregados a importância correspondente a 5% (cinco por cento) da remuneração de janeiro de 2024, limitado o valor a R\$ 105,00 (cento e cinco Reais), recolhendo os valores em prol da Entidade Sindical Profissional, a título de contribuição assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembleia Geral, nos termos do artigo 8 (oito) da Convenção 95 da OIT e decisão do Supremo Tribunal Federal no Agravo no Recurso Extraordinário (ARE) 1018459, publicado em 30 de outubro de 2023, realizando os recolhimentos através de guias próprias fornecidas pela Entidade Profissional ([www.sindcomerciariospc.org.br](http://www.sindcomerciariospc.org.br)) até dia 30 de maio de 2024.

§1º - Fica assegurado o direito de oposição aos empregados referente a contribuição de empregados prevista neste Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho, a ser exercido estritamente dentro do prazo de 20 (vinte) dias contados da data da assinatura do presente instrumento. A carta de oposição deverá ser de forma individual e escrita de próprio punho do empregado e conter a qualificação do empregado (nome e CPF), CNPJ e nome da empresa empregadora. A carta de oposição deverá ser entregue à Entidade Profissional direta e pessoalmente, mediante apresentação de documento de qualificação civil, no horário de funcionamento da entidade laboral, localizado na Rua Capitão Afonso Junqueira nº 168, Centro de Poços de Caldas, CEP: 37701.042 ou através de correspondência individual de cada empregado através de carta com

A.R que deverá ser postada no mesmo prazo e com mesmas informações já especificadas.

§2º Dentro de 15 (quinze) dias do desconto as empresas encaminharão à Entidade Profissional cópias de comprovação dos recolhimentos dos valores, acompanhadas das relações de empregados contribuintes, das quais constem os salários anteriores e os corrigidos.

§3º - O recolhimento dos valores além dos prazos estabelecidos será acrescido de multa de 02% (dois por cento), juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês ou fração e atualização monetária pela variação do INPC.

§4º - Os empregados que forem admitidos após a época do desconto previsto no caput, e que não tenham contribuído nos empregos anteriores para a Entidade Sindical Profissional, no mês seguinte ao de sua admissão terá feito em seus salários o desconto previsto nesta cláusula com o recolhimento, sob as cominações do parágrafo anterior, para a Entidade Profissional, no prazo de até cinco dias da data do desconto.

§5º - O Sindicato Laboral Conveniente se responsabiliza em resolver e esclarecer as dúvidas ao trabalhador, referente à contribuição fixada nesta cláusula, excluindo o Sindicato Patronal Conveniente e suas empresas representadas, de quaisquer danos, questionamentos e despesas, inclusive judiciais, desde que efetivamente recolhidos os respectivos valores em benefício da entidade laboral, uma vez que a referida contribuição diz respeito exclusivamente à categoria profissional e sua representação sindical.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

Nos termos do que foi aprovado em Assembleia Geral realizada pelo Sindicato Patronal em 18/12/2023, as empresas recolherão ao Sindicato do Comércio de Poços de Caldas a Contribuição Negocial por cada estabelecimento localizado na base sindical do Sindicómércio Poços de Caldas, e por cada CNPJ nos seguintes valores, conforme tabela a seguir:

Tabela 1

<b>CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL 2024</b>		
<b>VALORES DE CONTRIBUIÇÃO POR ESTABELECIMENTO/CNPJ</b>		
<b>ENQUADRAMENTO EMPRESA</b>	<b>ATÉ O VENCIMENTO</b>	<b>APÓS O VENCIMENTO</b>
MEI	R\$ 199,00	R\$ 210,00
ME	R\$ 265,00	R\$ 280,00
SIMPLES (EIRELI-EPP)	R\$ 535,00	R\$ 560,00
LUCRO PRESUMIDO	R\$ 1.300,00	R\$ 1.365,00
LUCRO REAL	R\$ 2.600,00	R\$ 2.750,00

Adendo 1

FILIAL NO COMÉRCIO VAREJISTA ENQUADRADA COMO LUCRO REAL OU PRESUMIDO COM MAIS DE 3 FILIAIS E ATÉ 5 EMPREGADOS por filial até o vencimento R\$ 535,00 após o vencimento R\$ 560,00, matriz valor conforme tabela acima.

Conforme Tabela 1 acima até a data de vencimento: Empresas enquadradas como MEI – Micro Empreendedor Individual, valor de contribuição R\$ 199,00 (Cento e noventa e nove reais), empresas enquadradas como ME – Micro empresa, valor de contribuição R\$ 265,00 (Duzentos e sessenta e cinco reais), empresas enquadradas como SIMPLES (EPP ou EIRELI), valor da contribuição R\$ 535,00 (Quinhentos e trinta e cinco reais), empresas enquadradas como LUCRO PRESUMIDO, valor da contribuição R\$ 1.300,00 (Hum mil e trezentos reais), empresas enquadradas como LUCRO REAL, valor de contribuição R\$ 2.600,00 (Dois mil e seiscentos reais). Os valores diferenciados do adendo 1, deverão ser solicitados pelas empresas até a data de vencimento da Contribuição Negocial. Vencimento: em até 90 dias após a data da celebração da Convenção, em data a ser definida pela diretoria, e para as empresas constituídas posteriormente, 30 dias após o ato do registro. Serão utilizados os valores da Tabela 1, onde consta “APÓS O VENCIMENTO” para o pagamento de contribuições em atraso, até a data de 31/12/2024, após essa data o valor será acrescido de multa de 5% e correção monetária de 2% ao mês.

#### §1º PARA RECOLHIMENTO DA CONTRIBUIÇÃO

Para pagamento do contribuição Negocial, as empresas deverão acessar <https://sindicomerciopocosdecaldas.gersin.com.br/consulta>, para emissão do boleto. Em caso de dúvida entrar em contato pelo e-mail: [recepcao.sindicom@gmail.com](mailto:recepcao.sindicom@gmail.com), fornecendo Razão Social, CNPJ, enquadramento da empresa, e-mail de contato da empresa e nome do responsável.

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA- CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DO SISTEMA FECOMÉRCIO MG

Nos termos do que foi aprovado em Assembleia Geral realizada pelo Sindicato Patronal em 18/12/2023, as empresas recolherão ao Sindicato do Comércio de Poços de Caldas a Contribuição Assistencial 2024 que seguirá os critérios de rateio com a Confederação Nacional do Comércio – CNC e a Federação do Comércio de Minas Gerais – FECOMÉRCIO MG, nos termos do estatuto do Sindicómércio Poços de Caldas por cada estabelecimento localizado na base sindical do Sindicómércio Poços de Caldas, e por cada CNPJ nos seguintes valores, conforme tabela a seguir:

Tabela 2

CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL 2024		
VALORES DE CONTRIBUIÇÃO POR ESTABELECIMENTO/CNPJ		
ENQUADRAMENTO EMPRESA	ATÉ O VENCIMENTO	APÓS O VENCIMENTO
MEI	R\$ 120,00	R\$ 130,00

ME	R\$ 132,00	R\$ 145,00
SIMPLES (EIRELI-EPP)	R\$ 222,00	R\$ 244,00
LUCRO PRESUMIDO	R\$ 597,00	R\$ 657,00
LUCRO REAL	R\$ 1.160,00	R\$ 1.276,00

Adendo 1

FILIAL NO COMÉRCIO VAREJISTA ENQUADRADA COMO LUCRO REAL OU PRESUMIDO COM MAIS DE 3 FILIAIS E ATÉ 5 EMPREGADOS por filial até o vencimento R\$ 222,00 após o vencimento R\$ 244,00, matriz valor conforme tabela acima.

Conforme Tabela acima até a data de vencimento: Empresas enquadradas como MEI – Micro Empreendedor Individual, valor de contribuição R\$ 120,00 (Cento e vinte reais), empresas enquadradas como ME – Micro empresa, valor de contribuição R\$ 132,00 (Cento e trinta e dois reais), empresas enquadradas como SIMPLES (EPP ou EIRELI), valor da contribuição R\$ 222,00 (Duzentos e vinte e dois reais), empresas enquadradas como LUCRO PRESUMIDO, valor da contribuição R\$ 597,00 (Quinhentos e noventa e sete reais), empresas enquadradas como LUCRO REAL, valor de contribuição R\$ 1.160,00 (Hum mil cento e sessenta reais). Os valores diferenciados do adendo 1, deverão ser solicitados pelas empresas até a data de vencimento da Contribuição Assistencial.

Vencimento: 18 de novembro de 2024, Serão utilizados os valores da Tabela 2, onde consta “APÓS O VENCIMENTO” para o pagamento de contribuições em atraso, até a data de 31/12/2024, após essa data o valor será acrescido de multa de 5% e correção monetária de 2% ao mês. A Contribuição Assistencial será recolhida por cada estabelecimento localizado na base sindical do Sindicómércio Poços de Caldas, e por cada CNPJ. Forma de rateio: 70% (setenta por cento) para o Sindicato, 20% (vinte por cento) para a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de Minas Gerais – FECOMÉRCIO MG e 10% para a Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo - CNC

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CERTIFICADO DE ADESÃO PARA TRABALHO EM FERIADOS

A taxa de adesão aos feriados, que dá direito aos estabelecimentos, desde que quites com a Contribuição Negocial 2024, a funcionar em dias de feriados que forem permitidos no referido instrumento coletivo, ou Aditivos, em favor do Sindicómércio Poços de Caldas, a ser paga por cada estabelecimento, e cada CNPJ, representado.

#### § 1º DOS VALORES

Os valores a serem pagos a título de TAXA DE ADESÃO A ABERTURA AOS FERIADOS serão correspondentes ao número de empregados de cada estabelecimento/CNPJ, e recolhido por cada estabelecimento/CNPJ, independentemente da opção de qual ou quais feriados irá utilizar do labor de seus empregados conforme tabela a seguir:

TAXA DE ADESÃO AOS FERIADOS 2024 VALORES DE CONTRIBUIÇÃO POR ESTABELECIMENTO/CNPJ PARA TODOS OS FERIADOS	
VALORES DE CONTRIBUIÇÃO POR ESTABELECIMENTO/CNPJ PARA TODOS OS FERIADOS	VALOR POR ESTABELECIMENTO/CNPJ

De 01 A 02	R\$ 37,00
De 03 a 05	R\$ 115,00
De 06 a 10	R\$ 315,00
De 11 a 20	R\$ 680,00
De 21 a 30	R\$ 1.050,00
De 31 a 45	R\$ 1.670,00
De 46 a 70	R\$ 2.600,00
De 71 a 100	R\$ 3.870,00
De 101 a 200	R\$ 6.585,00
Acima de 200	R\$ 7.840,00

Os estabelecimentos em dia com a Contribuição Negocial 2024, que fizerem adesão aos Feriados de 2024 e o pagamento da taxa conforme a tabela acima, terão direito ao CERTIFICADO DE ADESÃO AOS FERIADOS 2024, sem custo, que poderá ser impresso através de link fornecido pelo Sindicato do Comércio de Poços de Caldas, que será afixado no estabelecimento para efeitos de fiscalização. Os estabelecimentos/CNPJs que utilizarem a mão de obra de seus empregados sem efetuar a referida adesão incorrerão em multa igual ao valor devido conforme tabela, **por feriado** em que ocorrer a violação, além do valor da Contribuição Negocial caso não tenha sido quitada, conforme 37ª §14º.

#### § 2º. DO RECOLHIMENTO DA TAXA

As importâncias de que trata o parágrafo 1º, deverão ser recolhidas ao Sindicato do Comércio de Poços de Caldas, de forma antecipada, até a data de 30 de abril de 2024, através de solicitação de boleto bancário pelo e-mail da entidade: [recepcao.sindicom@gmail.com](mailto:recepcao.sindicom@gmail.com), na solicitação deverão constar Razão Social, CNPJ, documento que comprove o número de empregados registrados no estabelecimento, e nome e contato do responsável.

§3º - O Sindicato Patronal Convenente se responsabiliza em resolver e esclarecer as dúvidas das empresas, referente as contribuições fixadas nas cláusulas 52ª, 53ª e 54ª deste termo aditivo, excluindo o Sindicato Laboral Convenente, de quaisquer danos, questionamentos e despesas, inclusive judiciais, desde que efetivamente recolhidos os respectivos valores em benefício da entidade patronal, uma vez que a referida contribuição diz respeito exclusivamente à categoria patronal e sua representação sindical.

#### Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

##### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - COMPOSIÇÃO DA CIPA

As empresas se comprometem a, quando solicitado pela entidade sindical, enviar ao Sindicato profissional uma cópia da ata de posse da CIPA, quando se enquadrarem na obrigatoriedade de implantar a referida Comissão, no prazo de 30 (trinta) dias após a referida posse, a fim de manter a entidade sindical informada sobre os representantes incluídos na Comissão e protegidos pela estabilidade do cargo.

##### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - CÓPIA DA R.E OU GFIP

As empresas se comprometem a, quando solicitado pelas entidades sindicais, enviar cópia da relação de empregados emitida através do sistema E-SOCIAL ou GFIP para a entidade no prazo de 10 (dez) dias úteis, contados da data de solicitação.

As entidades sindicais se responsabilizam por manter medidas de segurança, técnicas

e administrativas suficientes a proteger os dados pessoais do Empregado e à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD), comunicando-o caso ocorra algum incidente de segurança que possa acarretar risco ou dano relevante, conforme artigo 48 da Lei nº 13.709/2020.

**Disposições Gerais**  
**Descumprimento do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

A empresa pagará multa equivalente a 75% (setenta e cinco por cento) do piso da categoria sendo 25% revertido ao empregado prejudicado, 25% à entidade sindical laboral e 25% à entidade sindical patronal, a qual incidirá sobre cada violação de cada norma do acordo coletivo ou de preceito legal, estando a entidade sindical laboral autorizada a pleitear a cota parte dos empregados, comprovando seu respectivo repasse.

§1º Caberá a cada entidade sindical beneficiária da multa prevista no caput desta cláusula requerer sua cota parte, seja administrativa ou judicialmente, Devendo a entidade sindical pleiteante informar a outra entidade sindical sobre a cobrança, para que querendo pleiteie sua cota parte.


§2º Tratando-se de infração reiterada, a multa será devida cumulativamente, isto é, aplicando-se uma multa para cada infração e para cada período de vigência da convenção coletiva.

**Outras Disposições**


**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - EFEITOS**

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Termo aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 02 (duas) vias de igual forma e teor, sendo levada a registro junto ao Ministério do Trabalho e emprego.

Poços de Caldas , 15 de Abril de 2024

  
**GERSON CLAYTON REIS**  
Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE POCOS DE  
CALDAS E REGIAO**

  
**ALBERT CAGNANI**  
Presidente

**SINDICATO DO COMERCIO DE POCOS DE CALDAS**

**AO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO****REQUERIMENTO DE REGISTRO DE TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO****Nº DA SOLICITAÇÃO: MR018454/2024**NÚMERO DE PROCESSO DO CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL: **19980.210293/2024-59**  
DATA DE PROTOCOLO DO CONVENÇÃO COLETIVA: **29/01/2024**

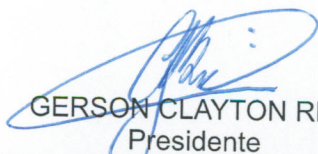
**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE POCOS DE CALDAS E REGIAO**, CNPJ n. **23.655.392/0001-22**, localizado(a) à Rua Capitão Afonso Junqueira, 168, Centro, Poços de Caldas/MG, CEP 37701-042, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). **GERSON CLAYTON REIS**, CPF n. 895.998.616-04, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 16/10/2023 no município de Poços de Caldas/MG;

E

**SINDICATO DO COMERCIO DE POCOS DE CALDAS**, CNPJ n. 17.416.264/0001-23, localizado(a) à Rua Prefeito Chagas, 459, sala12, Centro, Poços de Caldas/MG, CEP 37701-010, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). **ALBERT CAGNANI**, CPF n. 562.207.316-20, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 18/12/2023 no município de Poços de Caldas/MG;

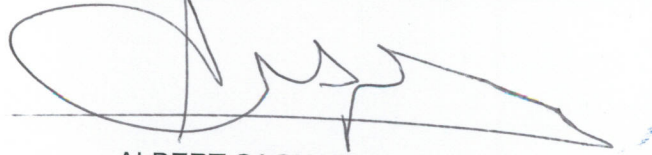
nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 16, de 2013, da Secretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o **REGISTRO DO TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** transmitido ao Ministério do Trabalho e Emprego, por meio do sistema **MEDIADOR**, sob o número **MR018454/2024**, na data de 15/04/2024, às 17:03.

\_\_\_\_\_, 15 de abril de 2024.



**GERSON CLAYTON REIS**  
Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE POCOS DE CALDAS E REGIAO**



**ALBERT CAGNANI**  
Presidente

**SINDICATO DO COMERCIO DE POCOS DE CALDAS**